

Legge 104: Dal 1° gennaio 2026 entrano in vigore nuove norme “**Principali Novità**”

Permessi retribuiti in più

I lavoratori (pubblici e privati) affetti da malattie oncologiche, croniche o invalidanti, o che assistono familiari con queste condizioni, avranno **10 ore annuali aggiuntive** di permesso retribuito. Possono essere utilizzate per visite, esami, analisi, cure mediche frequenti.

Requisiti per accedere ai benefici

- Invalidità almeno al 74% per malattie invalidanti o croniche (anche rare) oppure diagnosi di malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce.
- Si estende anche ai lavoratori che hanno un figlio minorenni che rientra in queste condizioni.
- Serve certificazione medica (medico di base o specialista), con procedure semplificate: in alcuni casi il sistema sanitario e l'INPS si interfaceranno direttamente.

Congedo fino a 24 mesi

Chi ne ha diritto potrà usufruire di un congedo che può arrivare a due anni nell'arco della vita lavorativa. Non si tratta di un congedo pagato (non c'è l'indennità per tutta la durata), ma serve per garantire la conservazione del posto. Al termine del congedo, se è compatibile con le esigenze dell'azienda, è previsto un diritto prioritario allo smart working, per facilitare il rientro.

Misure per i lavoratori autonomi

Anche i liberi professionisti o i lavoratori autonomi con casi di gravi patologie (o che assistono familiari tali) avranno la possibilità di sospendere l'attività per un certo periodo annuo – fino a 300 giorni – in favore delle cure o assistenza.