

Bonus giovani e bonus donne, arrivano i decreti attuativi.

BONUS GIOVANI

Il bonus giovani è rivolto ai datori di lavoro privati e prevede l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali per un massimo di 24 mesi, a esclusione di premi e contributi Inail, per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto a tempo indeterminato o trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato. Il bonus si attiva per l'assunzione di lavoratori che, alla data dell'assunzione incentivata, non hanno compiuto il **trentacinquesimo anno di età** e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato

Si prevede un esonero standard pari al 100 % dei contributi Inps (escluso Inail) fino a 500 euro al mese per lavoratore, e un importo a esonero maggiorato per il Sud fino a 650 euro al mese per sedi di lavoro che si trovino in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna e comunque entro il 50 % dei costi salariali

Il periodo di assunzione va dal primo settembre 2024 al 31 dicembre 2025, e la durata dell'esonero è un massimo di 24 mesi



BONUS DONNE

Anche il bonus donne è rivolto ai datori di lavoro privati, e prevede un massimo di 650 euro su base mensile per ciascuna assunzione a tempo indeterminato e l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali ad esclusione di premi e contributi Inail. Si tratta di un'agevolazione che punta a incentivare l'assunzione di

- ✓ Donne prive di un impiego regolarmente retribuito da 2 anni, ovunque residenti
- ✓ Donne prive di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi, residenti nelle regioni ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, cioè le Zone economiche speciali)
- ✓ Donne occupate nelle professioni o settori ad alta disparità occupazionale di genere, individuati ogni anno con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze

Nei primi due casi la durata dell'esonero vale 24 mesi, nel terzo caso 12.

Nei sei mesi precedenti l'assunzione, i datori di lavoro non devono aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella stessa unità operativa o produttiva. Questa regola vale sia per il bonus giovani sia per il bonus donna applicato nelle Zes, zone economiche speciali

Sono esclusi da entrambe le agevolazioni i rapporti di lavoro domestico e di apprendistato, le imprese in difficoltà (Regolamento UE n. 2014/651) e i datori di lavoro che non hanno rimborsato eventuali aiuti di Stato.

L'invio della comunicazione telematica all'INPS con la richiesta di accesso al beneficio previsto deve avvenire prima dell'assunzione. Il rapporto di lavoro deve poi essere instaurato entro 10 giorni dall'accoglimento della domanda (termine perentorio).



CAF ACAI DIPENDENTI E PENSIONATI SRL

Sede Legale : Viale Regina Margherita,86 – 00198- ROMA

Sede Operativa : Via F.Crispi,62 – 80121 – NAPOLI

P.IVA : 05438161001